

Resultatet av Sportsklubben Branns aktsomhetsvurderinger i 2023 jfr. Åpenhetsloven.

Åpenhetsloven tråde i kraft 1.juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Sportsklubben Brann er omfattet av bestemmelsene i åpenhetsloven og er forpliktet til å gjøre aktsomhetsvurderinger, offentliggjøre redegjørelse for arbeidet og gi informasjon til allmennheten både om selskapets generelle arbeid med åpenhetsloven og spesifikke spørsmål eksempelvis knyttet til bestemte produkter.

Fristen for å publisere redegjørelse av arbeidet er den 30. juni hvert år. Redegjørelsen skrives i tråd med bestemmelsene i § 5 i åpenhetsloven, og skal publiseres lett tilgjengelig på Sportsklubben Brann sin nettside. Sportsklubben Brann skal også i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal underskrives i tråd med reglene i regnskapslovens § 3-5.

Klubbens formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund, den olympiske og paralympiske komite, og ved samarbeid og kameratskap. Vi skal fremme fotball både på amatør- og profesjonelt nivå og skape et godt miljø for alle medlemmer.

Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, felleskap, helse og ærlighet. Klubben er selveiende og frittstående, med utelukkende personlige medlemmer. Branns verdier er: Vi bryr oss, Vi er målrettet, vi er åpne og vi er annerledes.

Dette fundamentet gir oss også gode retningslinjer og føringer for hvordan vi ønske å opptre ovenfor, og sammen med, leverandører og samarbeidspartnere.

Vi har om lag 150 leverandører. Leverandørene er primært innen sport, administrasjon og eiendomsforvaltning og er hovedsakelig lokalisert i Norge.

I tilfeller der vi, gjennom våre undersøkelser, avdekker at vi har forårsaket/ forårsaker eller har bidratt/ bidrar til å påvirke grunnleggende menneskerettigheter negativt, skal vi evaluere årsak og vurdere om og hvilke tiltak som skal iverksettes. Hvilke tiltak som kan være hensiktsmessige skal vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle.

Eksempler på tiltak kan være:

- gradvis eller umiddelbar retting;
- å gå i dialog med leverandører om med hvilket alvor selskapene ser på denne typen brudd, og/ eller at vi ønsker informasjon om hva leverandøren akter p gjøre for å rette bruddet;
- å gi veiledning eller opplæring;
- å kreve korrigerings;
- å reforhandle relevante kontraktklausuler;
- å gjøre misligholdsbeføyelser gjeldene; eller
- å avslutte kontraktsforholdet

Ansvar for etterlevelse av disse retningslinjene påligger styret og klubbens administrasjon. Daglig leder skal sørge for en organisering og ansvarsfordeling som også sikrer etterlevelse av disse retningslinjene. Sentrale ledere med et slik ansvar er Kommersiell leder, Leder for drift og arrangement Økonomisjef.

Arbeidet behandles regelmessig i klubbens ledergruppe og i styret hvert halvår.

Informasjonsforespørsler rettet til post@brann.no knyttet til åpenhetsloven, besvares innen 3 uker slik loven krever. Vi har hittil ikke mottatt noen slike informasjonsforespørsler. Ved svært omfattende innsynskrav kan fristen forlenges til 2 måneder.

Vårt arbeid er basert på prinsippene om forholdsmessighet og risikobasert tilnærming. På denne måten synliggjør vi hvor vi setter størst fotavtrykk økonomisk og hvor det er alle viktigst at vi har et solid og trygt håndtrykk med våre leverandører og samarbeidspartnere. Slik søker vi å avdekke hvor, og med hvilken risiko, det er risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Resultatet av SPORTSKLUBBEN BRANNs aktsomhetsvurderinger og videre tiltak

Sportsklubben Brann gjennomfører hvert halvår en overordnet kartlegging av leverandører og forretningsforbindelser samt aktsomhetsvurderinger med utgangspunkt i åpenhetsloven § 4 a – f. Disse seks stegene tilsvarer OECDs prinsipper for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskap.

I løpet av 2023 gjennomførte Sportsklubben Brann to kartlegginger av sine leverandører og forretningsforbindelser – en pr. 30.06.23 og en pr. 31.12.23 for å sikre god implementering av regelverket.

I kartleggingen 30.06.23 ble 145 antall leverandører og 130 antall kunder vurdert. Den innledende risikovurderingen er basert på finansielle parametere som omsetning og transaksjonshyppighet og på bransjespesifikke og geografiske egenskaper. Vurderingen gir en samlet score og selskapene kategoriseres i grønt, gult og rødt – der gul eller rødt status medfører ytterligere undersøkelser.

Etter innledende vurderinger var det 29 selskaper som scoret gul og 12 som scoret rødt pr. 30.06.23. Ved gul eller rødt score gjennomføres ytterligere undersøkelser av ansvarlig leder i klubben. Dette innebærer gjennomgang av selskapets egen erklæring om åpenhetsloven eller direkte kontakt med selskapet. Etter disse ytterligere undersøkelsene var det ingen selskaper som medførte behov for ytterligere undersøkelser og status for disse 29 gule og 12 røde ble også nedjustert til grønn score.

I kartleggingen pr. 31.12.23 hadde klubben erfaringsdata med fra kartleggingen pr. 30.06.23 og 141 leverandører og 110 kunder vurdert. Etter innledende vurdering scoret 12 gult og 0 rødt. Etter videre undersøkelser av de 12 gule, ble også disse nedjustert til grønn score.

Sportsklubben Brann tar erfaringene fra kartleggingsarbeidet i 2023 med seg inn i vurderingene som skal gjøres i 2024.

Brann Stadion

17.06.2024

Aslak Sverdrup
styrets leder

Arild Mjøs Andersen
nestleder

Siv Skard
styremedlem

Per Arne Flatberg
styremedlem

Håkon Opdal
styremedlem

Synnøve Tverlid
styremedlem

Geir Austvik
varamedlem

Christian Kalvenes
daglig leder