

Organisasjonsplan

Sportsklubben Brann

18. februar 2025

Grunnlagsopplysninger for klubben

Brann har vært blant landets ledende klubber nesten siden den spede begynnelse, med sin første cupfinale allerede i 1917 og den foreløpige siste i 2022.

Klubben har totalt tre seriemesterskap. Det første kom i 1961/62- sesongen og ble fulgt opp med et nytt allerede i 1963. Etter det gikk det 44 år før klubben igjen kunne kalle seg seriemester.

Brann spiller sine hjemmekamper på Brann Stadion i Bergen – Norges mest intime og stemningsfulle arena med Norges beste underlag!

Seriemester herrer: 1961/62, 1963, 2007.

Cupmester herrer: 1923, 1925, 1972, 1976, 1982, 2004 og 2022.

Seriemester kvinner: 2022

Cupmester kvinner: 2022

Europacup: Kvartfinale Herrer Cupvinnercupen 1996/97, 16-delsfinale Herrer UEFA-cupen 2007/2008. Kvartfinale Women's Champions League Kvinner 2023/2024

Historikk

Sportsklubben Brann ble stiftet 26. september 1908. Klubben var i utgangspunktet et fleridrettslag med blant annet ski, håndball, friidrett og fotball som aktiviteter. Fra 1998 har klubben bare drevet med fotball. Fra 2022-sesongen har Brann hatt lag i toppfotballen for både herrer og kvinner.

Klubbens formål

Sportsklubben Branns formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), ved samarbeid og kameratskap å fremme fotball, både på amatør- og profesjonelt nivå, og å skape et godt miljø for alle medlemmer.

Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

Misjon – hovedgrunnen til at Brann eksisterer

Vi é Brann - Bergens stolthet!

Visjon - hva vi drømmer om å oppnå

Gullet ska hem!

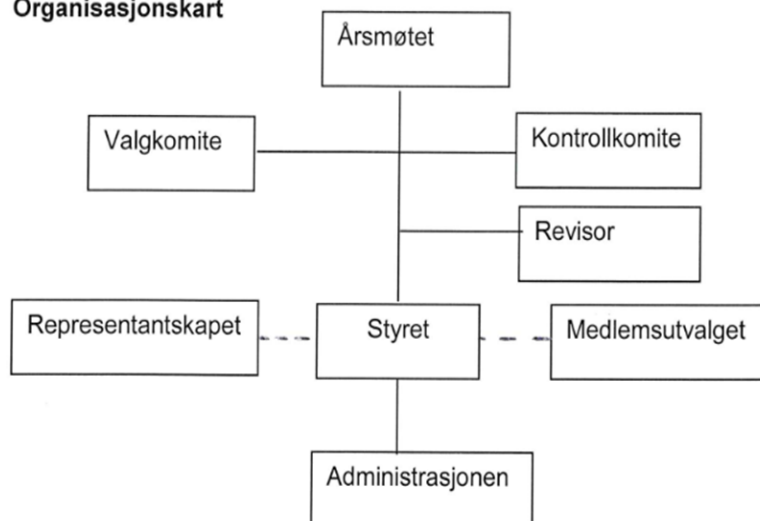
Verdigrunnlaget - hva vi vil skal kjennetegne måten vi oppnår resultater på

Bry oss – Måltrettet – Åpen - Annerledes

Handlingsplan/Strategiplan (kortsiktig/langsiktig)

Klubben jobber strategisk med prioriterte nøkkelaktiviteter, målepunkter og overordnede mål som revideres før hver sesong. Kontinuerlig evaluering av prestasjon og utvikling av kultur er hovedfokus innenfor alle områder.

Sportslig styres klubben av en klubbstrategi og en fotballstrategi.

Organisasjonskart**ÅRSMØTET**

Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet.

Årsmøtet blir avholdt innen 10. mars hvert år.

Protokollen fra årsmøtet sendes til idrettsrådet i kommunen, og de særkretser idrettslaget er tilsluttet. Protokollen kan legges ut på idrettslagets nettsider.

Innkalling til årsmøtet skal skje 1 måned før årsmøtet avholdes.

Innkalling annonseres på nettet eller i avisen, eller sendes/legges ut til medlemmene.

Innkommne forslag skal være styret i hende 2 uker før årsmøtet og sakspapirene skal sendes ut 1 uke før.

Årsmøtet er for medlemmer i klubben, det vil si de som har betalt medlemskontingenten.

Kun medlemmer som har vært medlem i klubben i minst en måned, har fylt 15 år i løpet av kalender året og har gjort opp sine økonomiske forpliktelser til klubben har stemmerett på årsmøtet. Foreldre/foresatte har ikke fullmakt til å stemme for medlemmer under 15 år.

Årsmøtet legger grunnlaget for styret sitt arbeid, og alle som ønsker å bli med å bestemme hvordan klubben skal drives bør stille på årsmøtet.

Årsmøtet skal gjennomføres slik det er fastsatt i lovens årsmøteparagrafer.

STYRETS FUNKSJON OG SAMMENSETNING

Styret skal

- Planlegge og ivareta lagets totale drift, herunder mål- og strategiarbeid, budsjett og regnskap samt oppgaver beskrevet i Sportsklubben Branns lover § 20. Styret har ansvar for at det finnes retningslinjer for aktiviteten i klubben.
- Iverksette bestemmelser og vedtak fattet av årsmøte eller andre overordnede idrettsmyndigheter.
- Oppnevne komiteer og utvalg etter behov, og utarbeide instruks for disse.
- Se for øvrig egen styreinstruks.

REVISORER

Revisor skal vurdere om årsregnskapet er utarbeidet og fastsatt i samsvar med idrettens regnskaps- og revisjonsbestemmelser, og om organisasjonsleddets styre har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med idrettens regnskaps- og revisjonsbestemmelser.

KONTROLLUTVALGET

Kontrollutvalget velges av årsmøtet. Kontrollutvalgets oppgaver består ikke bare i oppfølging av regnskap. Den skal også følge opp styrets totale forvaltning, både den økonomiske og den virksomhetsmessige. Komitéen har rett til, når som helst, å utføre sin kontroll/revisjon.

Kontrollutvalgets oppgaver er definert i NIFs lovverk som i §2-12 lyder:

«§ 2-12. Kontrollutvalg

(1) Alle organisasjonsledd skal velge et kontrollutvalg med minst to medlemmer og minst ett varamedlem.

(2) Kontrollutvalget har følgende oppgaver:

- a) Påse at organisasjonsleddets virksomhet drives i samsvar med organisasjonsleddets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak,
- b) ha et særlig fokus på at organisasjonsleddet har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer,
- c) forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøte/ting, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- d) føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøte/ting og foreta regnskapsrevisjon, med mindre organisasjonsleddet har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.

(3) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

(4) Organisasjonsledd kan på eget årsmøte/ting vedta instruks for kontrollutvalget, gi utvalget ytterligere oppgaver, og presisere dets oppgaver, forutsatt at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter denne bestemmelse, eller på annen måte er uforenlig med utvalgets oppgaver.

I lys av komiteens oppgaver og ansvar er det tidligere konkludert med at den naturlige arbeidsform i et normalår er møter med administrasjonen på fornuftige tidspunkter i forhold til økonomi/rapportering. Møtepunkter blir da i april/mai etter ordinært årsmøte, i juni (status etter «ferdigspilt» vårsesong), i september (halvårsregnskap, rapportering NFF, grunnlag for UEFA lisens), etter sesongslutt og ett i forkant av årsmøtet.

Fra administrasjonen møter vanligvis daglig leder og økonomiansvarlig. I noen tilfeller kan det være aktuelt å ha med revisor. Ved spesielle hendelser eller behov for avklaringer kan det også være behov for møter utover en på forhånd definert plan. Kontakt med styret, valgkomité, medlemsutvalget m.fl. kan også være naturlig å ha ved behov.

VALGKOMITEEN

Valgkomiteen har en av klubbens viktigste oppgaver. Den har ansvaret for personalmessig og funksjonell utvikling av klubben ved å rekruttere nye styremedlemmer/-medarbeidere etter nøye vurderinger av medlemsmassen.

Valgkomiteen plikter:

- å utarbeide en arbeidsplan for inneværende valgperiode,
- å vurdere styrets og komiteenes virksomhet,
- å se til at medlemmenes syn på styrets arbeid blir tatt opp til behandling,
- å diskutere med styret om eventuelle endringer i styrets sammensetning,
- å holde seg informert om, og diskutere med, medlemmene om ulike kandidater for styreoppdrag, og derigjennom få rede på om ønskede personer har kunnskap, tid og interesse for oppdraget,
- å gjennomgå for styret og medlemmene hvilke forandringer / nomineringer som kommer til å bli foreslått,
- før årsmøtet, på det tidspunkt vedtektene bestemmer, avgi skriftlig forslag på nomineringen som skal forelegges medlemmene på årsmøtet,
- under årsmøtet å presentere valgkomiteens forslag, samt
- etter årsmøtet å analysere eget nominasjonsarbeid.

REPRESENTANTSKAPET

(jf. klubbens lover, § 18A)

Klubben skal ha et representantskap. Styret kan rådføre seg med representantskapet ved behov.

Representantskapet består av avgåtte styreledere i klubben som har vært valgt på årsmøtet og har fungert i minimum ett år. I tillegg er fungerende styreleder medlem i representantskapet. Deltagelse i representantskapet krever gyldig medlemskap i klubben.

Representantskapet velger selv sin leder og ev. sekretær med simpelt flertall blant de fremmøtte. Valgene gjelder for to år med rett til gjenvalg i ytterligere to år.

Representantskapet avholder sitt årsmøte om høsten etter sesongens slutt.

Ved innkalling til møter i representantskapet skal dagsorden vedlegges. Representantskapet plikter å føre protokoll fra sine møter. Møtereferat sendes ut etter hvert møte.

MEDLEMSUTVALG

(nedsatt av styret i henhold til Branns lover §18, pkt. (2), c.)

Hensikt

Sportsklubben Branns engasjerte medlemsmasse er en sentral ressurs for klubben. Derfor er det naturlig at klubben søker å engasjere sine medlemmer for å vokse og få flere med på å spille klubben god. Styret og administrasjonen ønsker også et forum som både bidrar til oppmerksomhet mot medlemmene og som taler medlemmenes syn inn mot klubbens ledelse. Medlemsutvalget skal sørge for at medlemmene blir hørt i viktige saker for klubben og være et bindeledd mellom styret og den øvrige medlemsmassen. Utvalgets hovedoppgave er å bidra til å styrke medlemsdemokratiet i Brann.

Mandat

- Organisere, markedsføre og lede minimum to – 2 – årlige medlemsmøter i samråd med styret/administrasjonen (jf. sjekklister/huskelister for medlemsmøter).
- Være medspiller i planlegging og markedsføring av årsmøtet.
- Bidra til evaluering og utvikling av supporterkoordinator-rollen(e)
- Bidra til å kartlegge potensialet for frivillig innsats for Brann hos klubbens medlemmer og støttespillere.
- Fungere som høringsinstans i saker der styret/administrasjonen ønsker innspill fra medlemmene
- Avgi innstilling til utdeling av merker og æresmedlemskap
- Utvalget rapporterer til styret i klubben

Styret kan gi utvalget oppdrag utover mandatet.

Møtehyppighet bør være minst to til fire møter på årsbasis. Utvalget evalueres annethvert år (både mandat, funksjon, sammensetning og oppnevning).

Sammensetning

- Styret oppnevner utvalget og utpeker leder. Ved oppnevning skal de forskjellige miljøene involveres i nominasjon.

- Utvalget skal være bredt sammensatt fra supporter- og medlemsmassen uten et tydelig tyngdepunkt. Ideelt skal minimum disse gruppene være representert:
 - Det organiserte supportermiljøet
 - Det eldre veteranmiljøet
 - Det yngre veteranmiljøet
 - De frivillige rundt kvinnelaget
 - De frivillige rundt heritage
 - Ordinært publikum
 - Samarbeidspartnere
 - Det yngre supportermiljøet
- Alle utvalgsmedlemmene må være medlemmer i klubben. Utvalget består av 7-9 medlemmer (inkl. leder).
- Daglig leder (eller en annen fra klubbens administrasjon som utpekes av daglig leder) og en representant fra styret har møterett i utvalget.
- Klubbens supporterkoordinator er fast medlem i utvalget

Godtgjørelse

Frivillig, ubetalt engasjement har alltid vært en viktig del av SK Branns virksomhet. Det å delta i medlemsutvalget regnes som en del av dette engasjementet.

KLUBBENS HEDERSTEGN OG SPILLERMERKER

Medlemsutvalget i Brann er innstillende utvalg og innstiller til styret og merkeutvalget ved tildeling av hederstegn eller æresmedlemskap.

Medlemsutvalget arbeider etter dette mandatet:

Oppgaver for forberedende utvalg

Utvalget skal ta imot og innstille på tildeling av æresmedlemskap og hedersmerker innenfor kriteriene som er gitt i klubbens merkereglement og lover.

Utvalget innstiller med begrunnelse overfor styret/merkeutvalget som leverer sin innstilling til årsmøtet.

Utvalget skal:

- Sikre at innstilling fra medlemmer har tilstrekkelig informasjon til å gjøre vurdering
- Vurdere kandidaturet opp mot merkereglementet og klubbens lover
- Avgi sin innstilling til styret (hederstegn) og merkeutvalget (æresmedlemskap)
- Jevnlig evaluere merkereglementet og foreslå endringer til dette ved behov.

Alle medlemmer har rett til å levere forslag til personer de mener bør få tildelt hedersmerke eller æresmedlemskap.

Administrasjonen har ansvar for å kommunisere frister rundt dette slik at utvalget får tilstrekkelig tid til å gjøre sitt arbeid.

Klubbens hederstegn

Klubbens hederstegn

(1) Branns hedersmerke, som består av klubbens merke omkranset av ekeløv, kan tildeles medlemmer som har bidratt vesentlig til klubben, sportslig, administrativt eller på annen måte, normalt over lengre tid. Kandidater til hedersmerket har gjennom sin innsats framstilt seg som et godt forbilde. Hedersmerket skal også kunne være en anerkjennelse til de som ikke selv søker oppmerksomhet eller i kraft av posisjon automatisk og naturlig får det. Branns hedersmerke er primært rettet mot frivillig innsats. I spesielle tilfeller kan også personer som har vært ansatt i klubben være kandidater, men da ventes det en ekstraordinær innsats ut over det som jobben innebærer. En eventuell tildeling til ansatte vil først kunne skje etter avslutning av arbeidsforholdet.

(2) Utdeling av hedersmerke beslattes av merkeutvalget som består av styret samt de to siste avgåtte ledere i samme. Ved forfall blant sistnevnte to representanter, erstattes disse ved avgåtte medlemmer fra foregående styre etter styrets valg. Beslutning om tildeling av hedersmerket krever minst 4/5 flertall i merkeutvalget.

- (2) Merketildelingen innebærer primært heder og ære. Merkeinnhavere inviteres når klubben markerer jubileer, ved spesielle anledninger og har gratis adgang til klubbens egne arrangementer på Brann Stadion. Likeledes vil merkeinnhavere få mulighet til å kjøpe to – 2 – billetter når Brann spiller ev. cupfinaler.

Spillermerke

- (1) Til de spillere som har deltatt på klubbens førstelag i 150 obligatoriske kamper, utdeles klubbens spillermerke i sølv. Ved 250 obligatoriske kamper utdeles spillermerket i gull.
- (2) Innehaver av spillermerket i gull har, for personlig bruk, gratis adgang til klubbens egne arrangementer på Brann Stadion. Rettighetene ved spillermerket gjelder så lenge vedkommende er medlem av klubben.

Æresmedlemskap

Kriterier og rutiner for tildeling av æresmedlemskap er regulert i klubbens lover.